

# Les Français·e·s et l'égalité salariale

Sondage produit par Les Glorieuses pour le mouvement du  
#4Novembre16h16

SONDAGE

## Contact

Caroline Prak

Directrice des opérations

06 62 30 29 84

[caroline.prak@lesglorieuses.fr](mailto:caroline.prak@lesglorieuses.fr)

---

**Les Glorieuses**

# G

## La méthodologie

---

- **Échantillon**, l'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 7 262 personnes, âgées de plus de 18 ans. 5 réponses, non conformes au sondage, ont été écartées.
- **Mode de recueil**, les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré disponible en ligne sur le site des Glorieuses du 18 au 30 octobre 2020.
- **Analyse**, les résultats ont été analysés grâce au logiciel "Numbers" pour produire les statistiques présentées ci-après. L'enquête ayant eu une très large majorité de répondant·e·s s'identifiant comme "femme", la suite de l'analyse repose sur les réponses des répondant·e·s comme "femme". Pour certaines questions, nous avons choisi de faire des encarts pour mettre en avant les réponses des répondants "homme" quand cela servait l'analyse. Pour la même raison, nous avons écarté l'analyse des personnes s'identifiant comme "non binaire" ou "autre".

# G

## Résultats de l'étude, points clés

---

- **Le constat** : 98% des femmes et 88% des hommes pensent que "c'est une honte" que les femmes soient moins rémunérées que les hommes. 35% des femmes interrogées considèrent qu'elles ont été victimes de discrimination salariale du fait de leur genre. 45% considèrent que non.
- **L'état des lieux** : 49% des femmes interrogées connaissent les rémunérations des collègues occupant un poste similaire, 44% ne les connaissent pas. En cas de doute sur l'écart salarial, 29% des répondantes pourraient identifier une personne au sein de leur entreprise à laquelle s'adresser. 29% ne sauraient pas à qui s'adresser et 43% affirment qu'il n'existe pas une telle personne au sein de leur entreprise.
- **Moyens individuels** : 81% des femmes seraient prêtes à partager le montant de leur rémunération pour faire avancer la cause de l'égalité salariale. 72% des répondants "homme" seraient prêts à partager le montant de votre rémunération pour faire avancer la cause de l'égalité salariale. Et 18% non.
- **Engagement**
  - 96% des répondantes estiment que le gouvernement devrait en faire davantage pour l'égalité salariale, ainsi que 85% des répondants.
  - 84% des répondantes pensent que le gouvernement devrait obliger les entreprises de plus de 50 salariés à avoir un·e référent·e égalité salariale, ainsi que 67% des répondants.
  - 91% des répondantes pensent que le gouvernement devrait rendre le congé paternité obligatoire de la même durée que le congé maternité post accouchement. C'est également le cas pour 79% des répondants.
  - 91% des répondantes pensent que le gouvernement devrait rendre obligatoire la transparence de la grille salariale au sein des entreprises. C'est également le cas pour 80 % des répondants.

# G

Question :

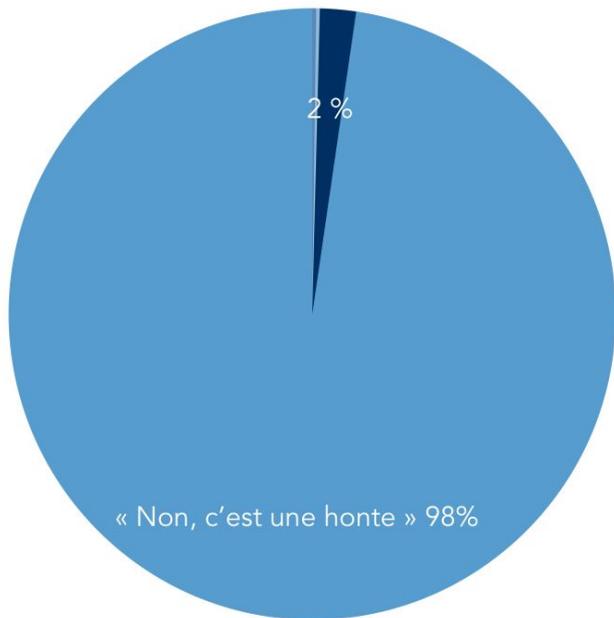
Considérez-vous avoir été victime de discrimination salariale et si oui, diriez-vous qu'elle a reposé principalement sur ...



# G

Question :

Pensez-vous qu'il soit normal que les femmes soient moins rémunérées que les hommes ?



A noter :

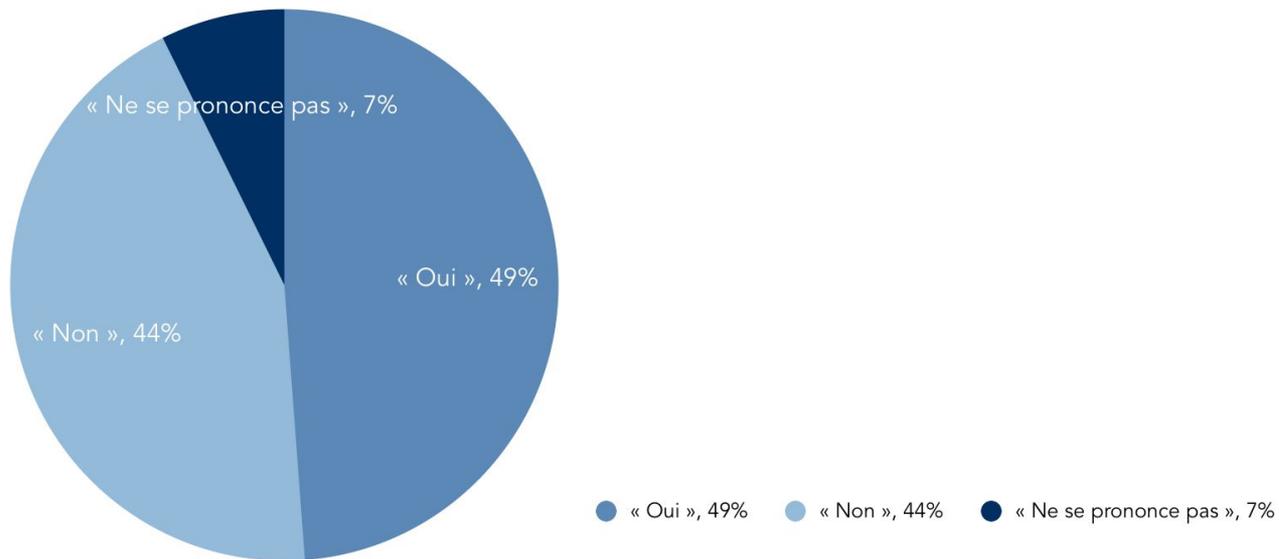
88% des répondants "homme" considèrent que c'est une honte. Et 7% considèrent que ça se comprend mais qu'ils n'approuvent pas.

- « Oui, c'est tout à fait normal », moins de 1%
- « C'est assez normal » moins de 1%
- « Ca se comprend mais je n'approuve pas » 2%
- « Non, c'est une honte » 98%

# G

Question :

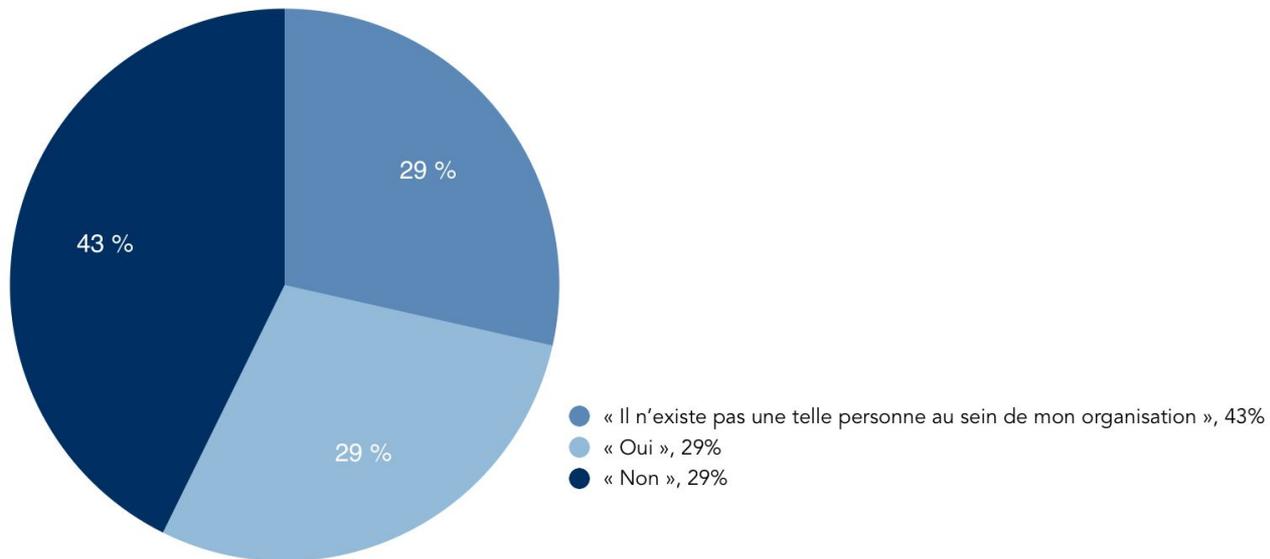
Connaissez-vous les rémunérations de vos collègues occupant un poste similaire au vôtre ?



# G

Question :

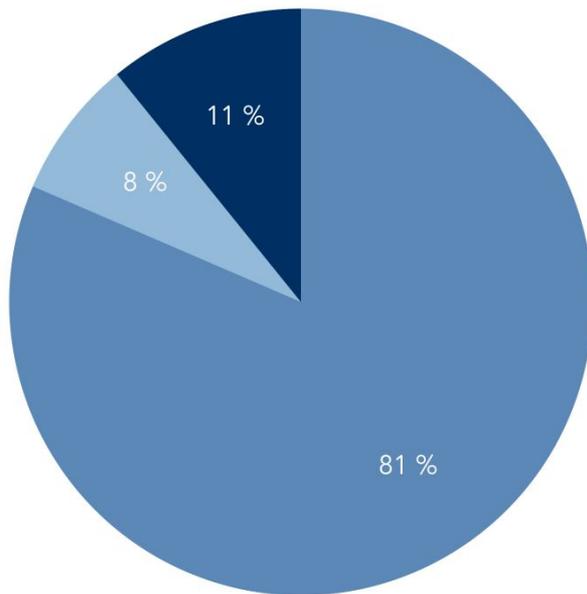
En cas de doute quant à votre écart salarial, sauriez-vous identifier au sein de votre entreprise ou organisation la personne référent·e à l'égalité à laquelle vous adresser ?



# G

Question :

Seriez-vous prêt-e à partager le montant de  votre rémunération pour faire avancer la cause de l'égalité salariale ?



A noter :

72% des répondants "homme" seraient prêts à partager le montant de votre rémunération pour faire avancer la cause de l'égalité salariale. Et 18% non.

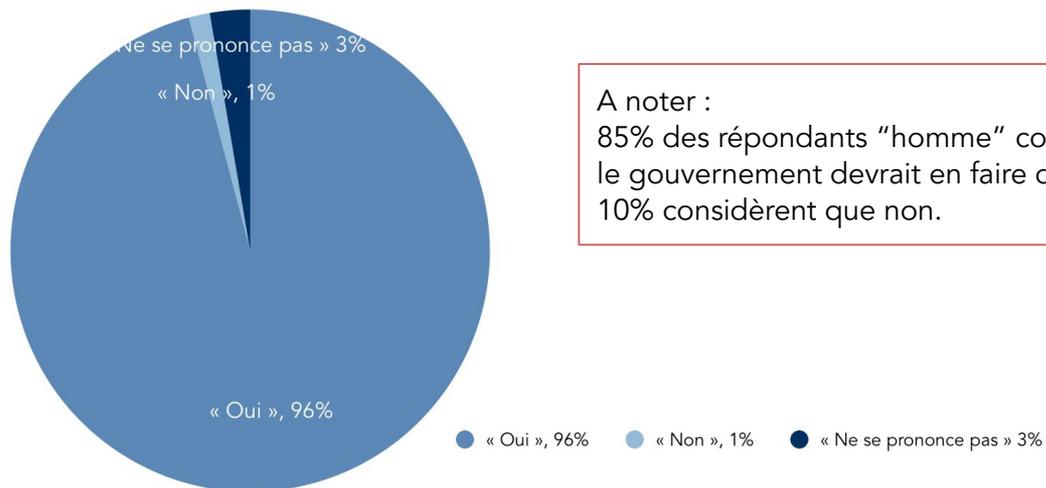
● « Oui », 81%   ● « Non », 8%   ● « Ne se prononce pas », 11%

# G

Question :

Depuis le début de notre mouvement sur l'égalité salariale, le Gouvernement a rendu le congé paternité à 7 jours obligatoires à partir de juillet 2021 (contre 11 jours non obligatoire aujourd'hui), et a créé un Index de l'égalité qui sanctionne au moins de trois ans les entreprises qui ne respectent pas les l'égalité salariale. Dans les faites, les écarts de rémunérations ne semblent pas bouger.

Pensez vous que le gouvernement devrait en faire davantage pour l'égalité salariale ?



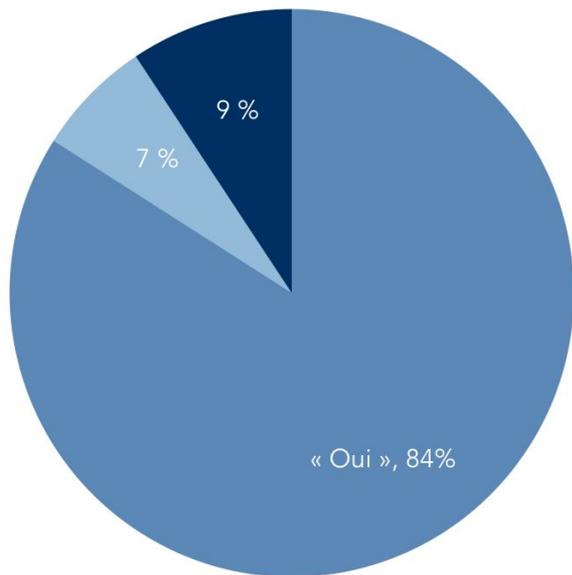
A noter :

85% des répondants "homme" considèrent que le gouvernement devrait en faire davantage. Et 10% considèrent que non.

# G

Question :

Pensez-vous que le gouvernement devrait obliger les entreprises de plus de 50 salariés à avoir un-e référent-e égalité salariale ?



A noter :

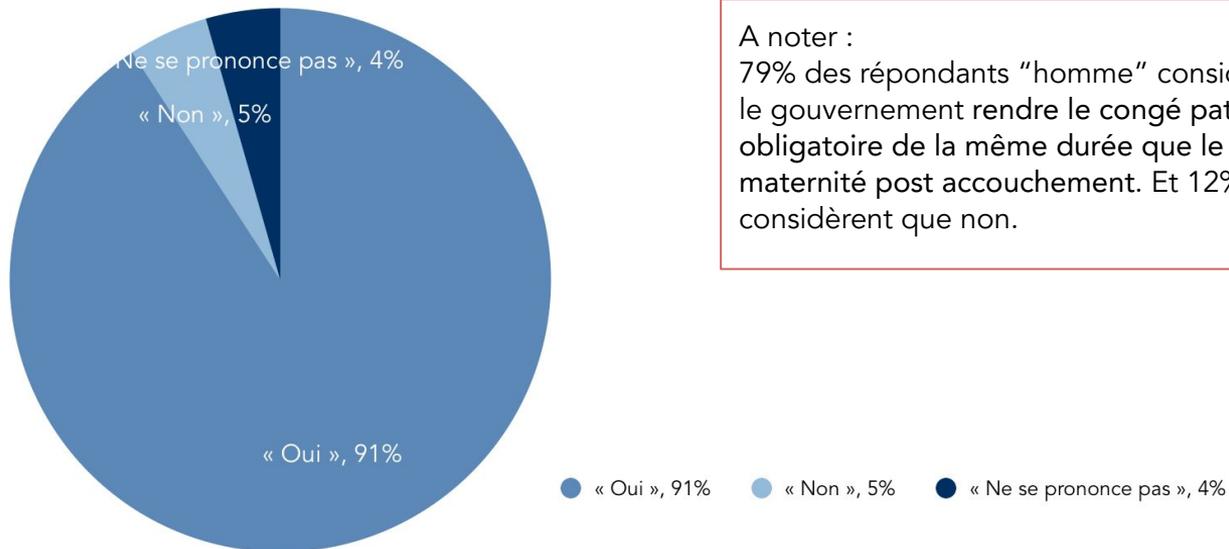
67% des répondants "homme" considèrent que le gouvernement devrait obliger les entreprises de plus de 50 salariés à avoir un-e référent-e égalité salariale. Et 19% considèrent que non.

● « Oui », 84%    ● « Non », 7%    ● « Ne se prononce pas », 9%

# G

Question :

Pensez vous que le gouvernement devrait rendre le congé paternité obligatoire de la même durée que le congé maternité post accouchement ?



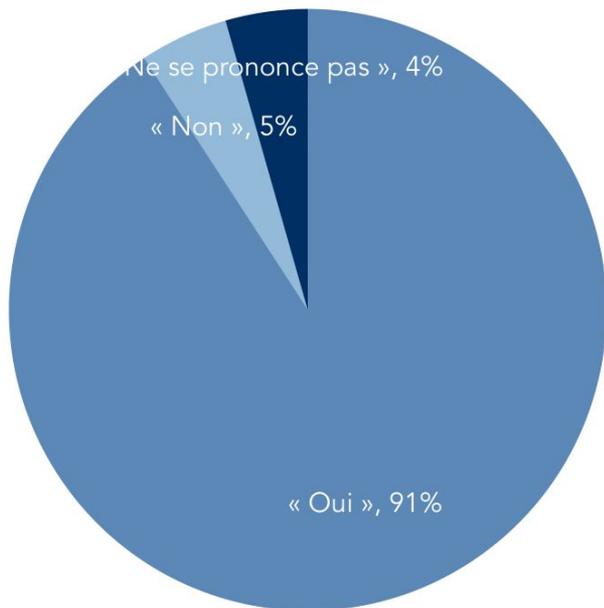
A noter :

79% des répondants "homme" considèrent que le gouvernement rendre le congé paternité obligatoire de la même durée que le congé maternité post accouchement. Et 12% considèrent que non.

# G

Question :

Pensez-vous que le gouvernement devrait rendre obligatoire la transparence de la grille salariale au sein des entreprises ?



A noter :

80% des répondants "homme" considèrent que le gouvernement devrait rendre obligatoire la transparence de la grille salariale au sein des entreprises. Et 13% considèrent que non.

● « Oui », 91%    ● « Non », 5%    ● « Ne se prononce pas », 4%

# G

## Enseignements

---

- **Les Français·e·s soutiennent une politique du gouvernement** plus accrue pour l'égalité économique entre les femmes et les hommes : 96% des répondantes estiment que le gouvernement devrait en faire davantage pour l'égalité salariale, ainsi que 85% des répondants.
- Les mesures préconisés par Les Glorieuses depuis le début du mouvement pour l'égalité salariale sont largement plébiscitées par les répondant·e·s : 91% des répondantes pensent que le gouvernement devrait rendre le congé paternité obligatoire de la même durée que le congé maternité post accouchement. C'est également le cas pour 79% des répondants. 91% des répondantes pensent que le gouvernement devrait rendre obligatoire la transparence de la grille salariale au sein des entreprises. C'est également le cas pour 80 % des répondants.
- **Nouvelle mesure** : 84% des répondantes pensent que le gouvernement devrait obliger les entreprises de plus de 50 salariés à avoir un·e référent·e égalité salariale, ainsi que 67% des répondants.
- Enfin, il est à noter que même s'ils ne s'en sentent pas autant victimes, les hommes sont tout autant concernés par les inégalités de salaires. Ils sont solidaires pour qu'il y ait davantage de mesures en faveur de l'égalité salariale.

# G

## Actions

---

- **Ces résultats** permettent de justifier l'action de la newsletter Les Glorieuses pour davantage de politiques publiques en faveur de l'égalité salariale.
- Depuis le début de ce mouvement, Les Glorieuses demande trois **mesures concrètes** : un certificat d'égalité obligatoire (l'Index des entreprises n'est pas suffisant), un congé parental équivalent pour les deux co-parents et une obligation de transparence des salaires au sein des entreprises. Nous ajoutons à cette demande celle de rendre obligatoire la présence d'un·e référent·e "égalité" au sein des entreprises de plus de 50 salarié·e·s.
- Cette année, le mouvement #4Novembre16h16 met l'emphase avec **une pétition pour un plan de relance économique féministe** en demandant au gouvernement d'intégrer les mesures suivants :
  - Conditionner l'accès aux marchés publics, l'obtention des subventions publiques et celui des prêts garantis par l'Etat au respect de l'égalité salariale au sein de sa structure.
  - Renforcer l'Index de l'égalité en créant un certificat d'égalité obligatoire des entreprises.
  - Valoriser les salaires des métiers où les femmes sont les plus nombreuses comme les métiers du soin.
  - Intégrer les femmes aux décisions liées au plan de relance.
  - Soutenir un congé paternité équivalent au congé maternité.

# G

## En savoir plus sur Gloria Media et ses newsletters

---

- **GloriaMedia**, est un bouquet de newsletters composé de Les Glorieuses, Les Petites Glo', la verticale Economie (disponible en français et en anglais).
- Les Glorieuses est la **première newsletter féministe et culturelle** qui inspire, engage et déculpabilise les femmes. Envoyée chaque mercredi à plus de 150,000 abonné·e·s, la newsletter traite de manière décalée des sujets de société : la peur de parler en public, le syndrome de l'imposteur, le edging, le féminisme light... Ses références sont à la fois **sociologiques, culturelles** et **empruntées à la pop culture**.
- Les Glorieuses s'adresse aux femmes actives, toujours plus nombreuses, concernées par la connaissance et la défense de leurs droits.
- Créée en **2015** par **Rebecca Amsellem**, Les Glorieuses est bien plus qu'un média : nous sommes une communauté de femmes et d'hommes engagées pour la défense des droits des femmes dans tous les domaines : culturel, littéraire, artistique, entrepreneuriat et à toutes les échelles : association, collectif, entreprise, gouvernement.